

"Элдик Банк" ААКнын ишкердик этика кодекси

Мазмуну

1.	Жалпы жоболор.....	1
2.	Кодексте колдонулган атоолор.....	1
3.	Кодексти колдонуу чөйрөсү.....	3
4.	Банк ишин жоопкерчиликтүү жүргүзүү.....	3
5.	Адам укуктарын сактоо.....	5
6.	Саясий ишмердүүлүгүнө катышуу.....	7
7.	Купуя жана инсайдердик маалымат.....	7
8.	Жеке мүнөздөгү маалыматты коргоо.....	8
9.	Эмгек коопсуздугу жана ден соолукту коргоо.....	9
10.	Банктын туруктуу өнүгүүгө болгон мамилеси.....	10
11.	Кодексти сактоо жана бузуулардагы жоопкерчилик.....	11
12.	Бузуулар жөнүндө маалымдоо.....	12
13.	Корутунду жоболор.....	12
	Тиркеме № 1.....	13

1. Жалпы жоболор

- 1.1. "Элдик Банк" ААКнын ишкердик этика кодекси (мындан ары – Кодекс) "Элдик Банк" ААКнын (мындан ары – Банк) бизнести жана корпоративдик маданиятты этикалык жүргүзүүнүн негизги ченемдерин жана талаптарын бекитет.
- 1.2. Кодекс төмөнкү максаттарда иштелип чыкты :
 - банктын ачык жана чынчыл бизнести жүргүзүүнүн жогорку этикалык стандарттарына берилгендигин, корпоративдик башкаруунун мыкты тажрыйбаларын кармануусун көрсөтүү.
 - бирдиктүү корпоративдик маданиятты өнүктүрүү банкында;
 - банктын эмгек жамаатында жана кызыкдар тараптар менен болгон мамилелерде ишенимдин, өз ара урматтоонун жана адептүүлүктүн атмосферасын колдоо;
 - ак ниеттүү компания жана өнөктөш катары Банктын ишкердик аброюн жогорулатуу, чыңдоо жана коргоо.
- 1.3. Кодекстин айрым жоболору жана аларды ишке ашыруу тартиби Банктардын ички документтеринде, анын ичинде кодекстерде, саясаттарда, жоболордо, кызматтык нускамаларда кененирээк ачылып берилет.
- 1.4. Кодекс банктын кызыкдар тараптарын эркин тааныштыруу үчүн банктын расмий сайтында ачык жеткиликтүү жайгаштырылат.

2. Кодексте колдонулган атоолор

- 1) ишкердик этика – этикалык принциптердин, баалуулуктардын жана ишкердик жүрүм-турум ченемдеринин жыйындысы, аларды банк өз ишинде, ошондой эле банктын кызматкерлери жетекчиликке алат.
- 2) кодулоо – жеке белгилери боюнча адамдын укуктарын жана эркиндиктерин ар кандай мыйзамсыз чектөө же басмырлоо, ошондой эле адамдын ишкердик сапаттары менен байланышпаган жагдайларга жараша ар кандай артыкчылыктарды берүү.
- 3) кызыкдар тараптар – жеке адамдар жана юридикалык жактар, жеке ишкерлер, ошондой эле банк менен өз ара иш алып барууга ар кандай деңгээлде тартылган, Банктын ишине таасир эткен жана/же банк тарабынан өз чечимдерине жана ишине таасир этүүгө дуушар болгон адамдардын топтому.
- 4) инсайдердик маалымат – баалуу кагаздар (туунду финансылык инструменттер), алар менен болгон бүтүмдөр, ошондой эле баалуу кагаздарды (туунду финансылык

инструменттерди) чыгарган (берген) эмитент, ал тарабынан коммерциялык сырды түзгөн ишке ашырылып жаткан иш жөнүндө ишенимдүү маалымат, ошондой эле баалуу кагаздардын (туунду финансылык инструменттердин) наркынын ачыкка чыгарылышы, аларга карата рыноктук кызыкчылыктын, ошондой эле алардын эмитентинин ишине таасир этиши мүмкүн болгон үчүнчү жактарга белгисиз болгон башка маалыматтар.

- 5) жеке мүнөздөгү маалымат (жеке маалыматтар) – конкреттүү адам менен идентификацияланган же конкреттүү адам менен идентификацияланышы мүмкүн болгон, ал адамды түз же кыйыр түрдө анын биологиялык, экономикалык, маданий, жарандык же социалдык бирдейлиги үчүн мүнөздүү болгон бир же бир нече факторлорго шилтеме берүү аркылуу идентификациялоого мүмкүндүк берүүчү конкреттүү адам жөнүндө материалдык алып жүрүүчүдө белгиленген маалымат.
- 6) Контрагент-банк менен кандайдыр бир келишимдик мамилелерге кирген кайсы болбосун юридикалык жак же банк менен эмгек келишимдеринен тышкары кандайдыр бир келишимдик мамилелерге кирген кайсы болбосун жеке жак.
- 7) Купуя маалымат – ага карата колдонулуучу мыйзамдарда жана Банктын ички документтеринде купуялуулук режими белгиленген маалымат.
- 8) Банк ишин жоопкерчиликтүү жүргүзүү – банк тарабынан Бириккен Улуттар Уюмунун туруктуу өнүгүү максаттарын, чечимдерди кабыл алуу жана стратегиялык пландаштыруу процессинде социалдык жана экологиялык аспектилерди системалуу эсепке алуу, стратегиялык жана узак мөөнөттүү чакырыктарга жана экономикалык, экологиялык жана социалдык мүнөздөгү көйгөйлөргө натыйжалуу жооп кайтаруу үчүн этикалык жана туруктуу мамилелерди илгерилетүү, банк тарабынан корпоративдик башкаруунун жана тобокелдик-менеджментинин алдыңкы тажрыйбаларын жайылтуу, ошондой эле банк тарабынан өзүнүн кызыкдар тараптарынын узак мөөнөттүү бакубаттуулугун позициялоо жана алардын кызыкчылыктарын кыска мөөнөттүү корпоративдик финансылык натыйжалуулукка салыштырмалуу кыйла маанилүү баалуулук катары эсепке алуу.
- 9) адам укуктары – ар бир адамдын ажырагыс укуктары, анын негизинде адам инсанына таандык кадыр-баркты, ошондой эле бардык адамдардын эркиндигин жана теңдигин таануу жатат.
- 10) Банктын кызматкери – Башкы офистин, ошондой эле Банктын филиалдарынын, бөлүмдөрүнүн, өкүлчүлүктөрүнүн кызматкерлери, алар банк менен түзүлгөн эмгек келишиминин негизинде иштешет.
- 11) Туруктуу өнүгүү – банк өз ишинин айлана-чөйрөгө, экономикага, коомго тийгизген таасирин тескеген жана кызыкдар тараптардын кызыкчылыктарын сактоону эске алуу менен чечимдерди кабыл алган өнүгүү. Туруктуулук келечектеги муундардын өз муктаждыктарын канааттандыруу мүмкүнчүлүгүн жоготпостон, азыркы учурдун муктаждыктарын канааттандырышы керек.
- 12) Бириккен Улуттар Уюмунун туруктуу өнүгүү максаттары – 70/1 25-сентябрындагы, 2015-жылдын Бириккен Улуттар Уюмунун Башкы Ассамблеясынын Резолюциясы менен кабыл алынган глобалдык өнүгүү максаттары "дүйнөбүздү өзгөртүү: 2030-жылга чейин Туруктуу өнүгүүнүн күн тартиби" декларациясында аныкталган.
- 13) ESG – банк өз ишин жүзөгө ашырууда эске алган туруктуу өнүгүү факторлору, атап айтканда: экологиялык факторлор, анын ичинде климаттык факторлор, социалдык факторлор жана корпоративдик башкаруу факторлору.

3. Кодексти колдонуу чөйрөсү

- 3.1. Кодекстин колдонулушу, ээлеген кызматына жана банктагы иш стажына карабастан, банктын бардык кызматкерлерине жайылтылат.
- 3.2. Кодекстин жоболору банктын туунду уюмдарында ишке ашыруу жана сактоо үчүн сунушталат.

3.3. Банк Банктын контрагенттеринин Кодексте белгиленген талаптарды аткарууга умтулуусун кубаттайт.

3.4. Кодекстин жоболору банктын контрагенттерине, анын ичинде берүүчүлөргө, агенттерге, консультанттарга, өкүлдөргө жана башка жактарга тиешелүү милдеттер алар менен түзүлгөн келишимде бекитилген же колдонуудагы мыйзамдардан түздөн-түз келип чыккан учурларда таркатылат.

4. Банк ишин жоопкерчиликтүү жүргүзүү

4.1. Банк атаандаштыкка жөндөмдүү, социалдык жана экологиялык жоопкерчилик принциптерине жооп берген, узак мөөнөттүү келечекке карата Кыргыз Республикасынын туруктуу өнүгүүсүнө өбөлгө түзгөн бизнести түзүүгө багытталган.

4.2. Банк Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын банк ишине тиешелүү жана колдонулуучу талаптарын кыйшаюусуз жана толук көлөмдө аткарууга умтулат.

4.3. Банк өзүнө алган келишимдик жана ишкер мамилелерден келип чыккан же алар менен шартталган башка милдеттенмелерди сактоо принцибин жетекчиликке алат.

4.4. Банк Бириккен Улуттар Уюмунун туруктуу өнүгүү максаттарын жана Бириккен Улуттар Уюмунун Глобалдык келишиминин принциптерин стратегиялык артыкчылыктар катары карайт жана ESG ишке ашырууга басым жасайт.

4.5. Банк акционердин укуктарынын жана мыйзамдуу кызыкчылыктарынын кысымга алынышына жол бербөөгө кепилдик берет, анын ичинде банктын башкаруу органдарынын ишинин ачыктыгына, Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында жана Банктын ички документтеринде каралган тартипте акционердин банк иши жөнүндө маалыматка тоскоолдуксуз жетүүгө шарттарды түзүүгө умтулат.

4.6. Банк ар кандай формадагы жана көрүнүштөрдөгү коррупцияны четке кагууга, ошондой эле этикага жатпаган, мыйзамсыз же адилетсиз иш-аракеттерге катышуудан баш тартууга басым жасайт.

4.7. Банк өз ишинде кылмыш жолу менен алынган кирешелерди легализациялоого каршы аракеттенүү жөнүндө Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын талаптарынын сакталышын камсыз кылат.

4.8. Банк өз ишин Кыргыз Республикасынын салык мыйзамдарына жана Кыргыз Республикасы катышуучусу болуп саналган салык салуу маселелери боюнча эл аралык келишимдерге ылайык жүргүзөт, ошондой эле ак ниеттүү салык төлөөчүнүн аброюн колдойт.

4.9. Банк салык төлөөдөн качуу тажрыйбасын колдобойт, анын ичинде Кыргыз Республикасынын ыйгарым укуктуу салык органдары менен кызматташпаган салык юрисдикциялары менен өз ара аракеттенбейт, ошондой эле салык салууну оптималдаштыруу максатында эл аралык оффшордук схемаларды жана жеңилдетилген салык режими бар мамлекеттерди ("салык башкалгалары") колдонбойт.

4.10. Банк Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын ченемдерине негизделген мамлекеттик органдардын талаптарын толук жана өз убагында аткарат, ошондой эле мамлекеттик органдардын чечимдерине таасир этүүнүн мыйзамсыз ыкмаларын же инструменттерин пайдаланууга жол бербейт.

4.11. Банк банктын финансылык продуктыларынын жана кызмат көрсөтүүлөрүнүн Кыргыз Республикасынын Мыйзам талаптарына ылайык келүүсүнө кепилдик берет.

4.12. Банк тобокелдик-менеджментинин корпоративдик системасынын натыйжалуулугун дайыма жогорулатууга, анын ичинде туруктуу өнүктүрүү жаатындагы олуттуу тобокелдиктерди баалоону жана башкарууну тобокелдик-менеджментинин тутумуна интеграциялоо аркылуу багыттоого багыт алат.

4.13. Банк "коргоонун үч багыты" моделинин сакталышын, анын ичинде тобокелдиктерди тескөө функциясын жүзөгө ашырган банктын түзүмдүк бөлүмдөрүнүн тобокелдиктерди кабыл алууга байланыштуу функцияларды жүзөгө ашырган бөлүмдөрдөн уюштуруучулук көз карандысыздыгын камсыз кылат.

- 4.14. Банк, Банктын кардарларына жана башка кызыкдар жактарга тобокелдиктер көз карашынан алганда бекитилбеген же иштетилбеген финансылык продуктуларды жана кызмат көрсөтүүлөрдү берүүгө жол бербейт.
- 4.15. Банк жана банк кызматкерлери иш процессинде банк менен өз ара иш алып барган бардык адамдарга ак ниеттүүлүк, сылыктык, сый мамиле жасашат, ачык жана чынчыл иш алып барышат.
- 4.16. Банк финансылык инклюзияны стимулдаштыруу үчүн сунушталган финансылык өнүмдөрдүн жана кызматтардын жеткиликтүүлүгүн жана сапатын камсыз кылууга умтулат.
- 4.17. Банк кардарларды тейлөөнүн жогорку стандарттарына ылайык келүүгө, аларга жогорку профессионалдык деңгээлде кызмат көрсөтүүгө умтулат. Банктын кызматкерлери кардарлардын суроо-талаптарына ыкчам жооп берүүгө милдеттүү, ошондой эле кардарлар менен болгон өз ишинин натыйжалары үчүн жеке жоопкерчилик тартышат, кардарларды адаштырууга алып келбеген толук консультацияларды беришет жана мүмкүн болгон тобокелдиктер жөнүндө кардарларга маалымдашат.
- 4.18. Банк кардарлар менен ишмердик мамилелерди түзүүдө жана колдоодо Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын сактоо үчүн "өз кардарыңды бил" принцибин карманат, өзүнүн тобокелдиктерге жалпы дуушарлануусун азайтат, укукка каршы ишке тартуу ыктымалдыгын минималдаштырат.
- 4.19. Банк банктын кызматкерлеринин, кардарларынын жана мүмкүнчүлүгү чектелген башка кызыкдар тараптардын керектөөлөрүн сыйлайт, банктын финансылык продуктыларын жана кызмат көрсөтүүлөрүн, анын ичинде банктын бөлүмдөрүнүн жана офистеринин жеткиликтүүлүгүн камсыз кылуунун жана банктын мобилдик тиркемесин кошо алганда, санариптик чечимдерди киргизүүнүн эсебинен тоскоолдуксуз түзүүгө жана алардын банктын финансылык продуктыларын жана кызмат көрсөтүүлөрүн пайдалануу боюнча мүмкүнчүлүктөрүн жакшыртууга умтулат.
- 4.20. Банк Банктын кардарларына жана контрагенттерине негизсиз мүнөздөгү же Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында тыюу салынган жеңилдиктерди жана артыкчылыктарды бербейт.
- 4.21. Банк кардарлардын кредиттик билдирмелерин кароодо банк тарабынан каржыланбай турган иштин түрлөрүнүн тизмесин аныктайт, анткени иштин бул түрлөрү экологиялык жана/же социалдык терс таасир тийгизиши мүмкүн.
- 4.22. Банк өзүнүн контрагенттери менен узак мөөнөттүү жана өз ара пайдалуу мамилелерди түзүүгө умтулат, мында коррупциялык жана Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын талаптарын бузган башка иштерге тартылган контрагенттер менен кызматташуудан баш тартуу укугун өзүнө калтырат.
- 4.23. Банк товарларды, жумуштарды жана кызмат көрсөтүүлөрдү сатып алуу процессинин ачыктыгын, ошондой эле тең укуктуулукту, адилеттүүлүктү, товар берүүчүлөргө карата басмырлоонун жана атаандаштыкты негизсиз чектөөнүн жоктугун камсыз кылууга умтулат.
- 4.24. Банк эркин атаандаштыкты колдойт жана өз ара урматтоо принцибинин негизинде атаандаштар менен мамиле түзүүгө умтулат, ак ниетсиз атаандаштыктан, атаандаштык артыкчылыктарды алуунун этикага жатпаган ыкмаларынан жана абалды кыянаттык менен пайдалануудан карманат жана ак ниеттүү сүйлөшүүлөр жана эки жакка пайдалуу чечимдер жолу менен потенциалдуу пикир келишпестиктерди жөнгө салууга багыт алат.
- 4.25. Банк өз ишинде Кыргыз Республикасынын монополияга каршы мыйзамдарынын талаптарынын сакталышын камсыз кылат.
- 4.26. Банк өзүнүн башкаруучулук, бухгалтердик (финансылык) жана финансылык эмес отчетторунун тууралыгын жана тактыгын, анын ичинде жогоруда көрсөтүлгөн

отчетторду түзүүгө негиз болгон кайсы болбосун документтердин тууралыгын камсыз кылат.

5. Адам укуктарын сактоо

- 5.1. Банк ар бир адамдын укуктарынын кол тийбестигин тааныйт, анын кадыр-баркын сыйлайт, ошондой эле банктын бардык кызматкерлерине чынчыл жана татыктуу өнөктөштүк шарттарында адилеттүү мамиле жасала турган инклюзивдүү жана көп түрдүү иш чөйрөсүн түзүүгө көмөктөшөт.
- 5.2. Банк Кыргыз Республикасынын Адам укуктары жаатындагы мыйзамдарынын жоболорунун сакталышын, ошондой эле башкалардын арасында төмөнкү эл аралык документтердин жана демилгелердин жоболорунун сакталышын камсыз кылат::
- Адам укуктарынын Жалпы декларациясы.
 - Экономикалык, социалдык жана маданий укуктар жөнүндө эл аралык пакт.
 - Эмгек чөйрөсүндөгү негиз болуучу принциптер жана укуктар жөнүндө эл аралык эмгек уюмунун декларациясы.
 - Бириккен Улуттар Уюмунун Адам укуктары аспектисинде ишкердик ишмердүүлүктүн жетектөөчү принциптери.
 - Бириккен Улуттар Уюмунун ааламдык келишими.
- 5.3. Банк өз ишмердигинин алкагында адам укуктарына терс таасир тийгизүүдөн же көмөк көрсөтүүдөн качууга жана ал пайда болгон учурда мындай таасирдин кесепеттерин жоюуга умтулат.
- 5.4. Банк банктын кызматкерлерин жана башка кызыкдар тараптарды гендердик таандыктыгын, жаш курагын, дин тутуусун, саясий көз карашын, улуттук таандыктыгын, ден соолугунун абалын кошо алганда, кандайдыр бир жеке белгилери боюнча басмырлоого тыюу салат.
- 5.5. Банктын кызматкерлери өздөрүнүн айырмаланган маданияттарын, ой-пикирлеринен жана жашоо ыңгайын, маданиятты урматтоого жана башкалар аларды кандай кабыл алганын, алардын жүрүм-турумуна жана баарлашуу ыкмасына кандай жооп кайтарарын эске алууга милдеттүү. Банктын кызматкерлерине жумуш ордунда адамдык коркутуу, касташуу, мазактоо же басынтуу атмосферасын түзүүгө, ошондой эле мындай аракеттерге боло турган бардык аракеттерге катышууга тыюу салынат.
- 5.6. Банк банктын кызматкерлеринин жамааттык сүйлөшүүлөрдү жүргүзүүгө жана профсоюздук иш-аракеттерге катышуу укугун сыйлайт.
- 5.7. Банк банк кызматкерлеринин чогулуш жана биригүү эркиндигине, пикир жана сөз эркиндигине болгон укуктарын сактайт.
- 5.8. Банк банк кызматкерлеринин жарандык укуктарын сыйлайт жана алардын жеке адам катары саясий иш-аракеттерге катышуу укугун тааныйт.
- 5.9. Банк банк кызматкерлеринин эмгек укуктарын, адам укуктарынын ажырагыс бөлүгү катары тааныйт. Банк өз ишинде кызматкерлердин мыйзамда белгиленген эмгек укуктарын сактайт, анын ичинде эмгектин натыйжасы үчүн Банктын кызматкерлеринин татыктуу сый акы алуу укугун белгилейт.
- 5.10. Банк эмгек мамилелеринин бардык аспектилеринде бирдей мүмкүнчүлүктөрдү жана кандайдыр бир белгилери боюнча басмырлоодон эркиндикти камсыз кылган, ошондой эле банктын айрым кызматкерлерин тандоо мүнөзү колдонуудагы эмгек же Кыргыз Республикасынын башка мыйзамдары менен аныкталган учурларды кошпогондо, ишкердик сапаттарга байланышпаган башка жагдайлардын негизинде иш чөйрөсүн түзүүгө багыт алат.

- 5.11. Банк эмгек жамаатында кандайдыр бир физикалык, оозеки, сексуалдык же психологиялык кысым көрсөтүүнү же куугунтуктоону, агрессияны, кыянаттык менен пайдаланууга же коркутууга жол бербейт.
- 5.12. Банк банктын кызматкерлерине эмгек акынын татыктуу деңгээлин камсыз кылууга умтулат жана кызматтык милдеттерин натыйжалуу аткаруу менен байланышкан объективдүү факторлордун негизинде жана кандайдыр бир басмырлоочу айырмалоочу белгилерден көз карандысыз банктын башкаруу органдарынын мүчөлөрүнө жана кызматкерлерине сый акы өлчөмүн аныктайт.
- 5.13. Банк гендердик таандыктыгына жана башка басмырлоочу факторлорго карабастан бирдей эмгек үчүн бирдей эмгек акы төлөө принцибин карманып, бирдей кызматтык милдеттерди аткарган эркектер менен аялдар үчүн бирдей эмгек акыны камсыз кылууга умтулат.
- 5.14. Банк Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында жана Банктын ички документтеринде каралган алкактарда банктын кызматкерлерине социалдык жактан коргоого жана колдоого кепилдик берет.
- 5.15. Банк жумуш убактысынын узактыгына, мөөнөтүнөн ашык иштөөгө жана компенсацияларга, акы төлөнүүчү ар жылдык өргүүгө карата Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын талаптарын сактайт.
- 5.16. Банк персоналды өнүктүрүү боюнча, анын ичинде банктын кызматкерлерин окутууга жана кесиптик жактан өнүктүрүүгө багытталган программаларды демилгелейт жана жүзөгө ашырат.
- 5.17. Банк банктын кызматкерлерине, анын ичинде жетекчилер менен бетме-бет жолугушуу аркылуу үзгүлтүксүз кайтарым байланыш алуу жана берүү укугун камсыз кылууга умтулат.
- 5.18. Банк банктын ар бир кызматкеринин жашоонун жеке жана кесиптик тарабынын ортосундагы тең салмактуулукка муктаждыгын тааныйт, ошондой эле жеке жашоого болгон укукту сыйлайт. Ушул себептен улам, Банктын кызматкерлери эмгек ишмердигин жүзөгө ашыруу менен байланышкан же Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында талап кылынган жеке маалыматтарды гана бере алышат.
- 5.19. Банк балдар эмгегин колдонбойт. Банк кызматкерлеринин минималдуу жаш курагы эмгек келишимин түзүү үчүн мыйзамда белгиленген минималдуу жашка туура келет.
- 5.20. Банк мажбурлап Эмгек жана кулчулуктун заманбап түрлөрүн пайдаланууну кабыл албайт. Кандайдыр бир жаза колдонуу коркунучу астында ар кандай эрксиз жумуштарды аткарууга жол берибейт.
- 5.21. Банк адамдарды сатууга каршы, мындай мыйзамсыз иштин белгилүү учурлары тууралуу укук коргоо органдарына маалымдоого милдеттенет.
- 5.22. Банк, анын ичинде жагымсыз кесепеттердин келип чыгышына чейин өз убагында чараларды жүзөгө ашыруу максатында, банк тарабынан адам укуктарына потенциалдуу таасир этүүлөрдү, такай аныктоонун жана аларга баа берүүнүн маанилүүлүгүн тааныйт.
- 5.23. Адам укуктары жагында тобокелдиктер аныкталган жана/же бузуулар келип чыкканда Банк терс кесепеттерди четтетүү боюнча чараларды, ошондой эле адам укуктарын коргоону камсыз кылуу тажрыйбасын өркүндөтүү боюнча чараларды көрөт.
- 5.24. Банк наркты түзүү тизмегиндеги адам укуктарынын бузулушун терс кабыл алат жана берүүчүлөрдөн, подрядчиктерден жана Банк өз ара иш алып барган башка контрагенттерден адам укуктары жаатында Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын жана эл аралык стандарттардын сакталышын күтөт.
- 5.25. Банк банктын контрагенттеринен алардын адам укуктарын сактоосу, кызматкерлерди басмырлоого жол бербөө, мажбурлап жана балдар эмгегин пайдалануу жана адам укуктарына байланыштуу башка маселелер боюнча маалыматтарды талап кылуу укугун өзүнө калтырат.

5.26. Банк адамдын фундаменталдык укуктарын бузган, өз кызматкерлерине жана башка кызыкдар тараптарга карата басмырлоо жана мажбурлап иштетүү көрүнүштөрүнө жол берген контрагенттер менен кызматташуудан баш тартуу мүмкүндүгүн билдирет.

6. Саясий иштерге катышуу

6.1. Банк саясий уюмдарга (саясий партиялар, кыймылдар ж. б.), алар менен байланыштуу уюмдарга жана фонддорго катышууну, саясий партиялардын жана кыймылдардын, алар менен байланыштуу уюмдардын жана фонддордун, саясий мааниге ээ адамдардын пайдасына демөөрчүлүк, кайрымдуулук жана башка финансылык төлөмдөрдү жүзөгө ашырууну кошо алганда, саясий ишке тике же кыйыр түрдө катышпайт.

6.2. Банктын аймагында кандайдыр бир саясий уюмдардын пайдасына үгүт жүргүзүүгө, ошондой эле банк кызматкерлеринин өздөрүнүн саясий, ошондой эле диний көз караштарын жана ишенимдерин жайылтуусуна жол берилбейт.

6.3. Банк кызматкерлеринин саясий көз караштары жана алардын саясий ишмердүүлүккө катышуусу, алардын эмгек милдеттерин аткаруусуна таасир этпеши жана кызыкчылыктардын кагылышуусун жаратпашы керек.

6.4. Банктын кызматкерлерине банктын атынан саясий жана диний кайрымдуулук каражаттарын алууга, ошондой эле түздөн-түз же ортомчулар аркылуу формалдуулукту жөнөкөйлөштүрүүчү төлөмдөрдү, акча каражаттарын жана башка баалуулуктарды, ссудаларды, кызмат көрсөтүүлөрдү, оюн-зоокторду, эс алууну, транспорттук чыгымдарды төлөөлөрдү жана башка сый акыларды мамлекеттик органдардын жана саясий уюмдардын өкүлдөрүнө убада берүүгө, сунуш кылууга же берүүгө, алардын кызматтык абалына байланыштуу же кызматтык милдеттерин аткарууга байланыштуу аларга белектерди берүүгө, анын ичинде алмашуу же банк үчүн же банктын кызматкерлери үчүн мыйзамсыз артыкчылыктарды же жеңилдиктерди алуу максатында Банк тыйуу салат.

6.5. Эгерде Банк тарабынан уюштурулган же каржыланган расмий иш-чараларга мамлекеттик органдардын жана саясий уюмдардын өкүлдөрүнүн катышуусу менен акылга сыярлык жана негиздүү чыгымдар байланышса, мындай чыгымдар банк үчүн же банктын кызматкерлери үчүн укукка жат артыкчылыктарды же өзгөчө жеңилдиктерди алмашуу же алуу максатында жүзөгө ашырылбаса, буга тыйуу салынбайт.

7. Купуя жана инсайдердик маалымат

7.1. Банктын кызматкерлери эмгек милдеттерин аткарууга байланыштуу алар тарабынан алынган кайсы болбосун маалымат купуя болуп саналат жана эгерде Банк мындай маалыматтын ачык жеткиликтүү экендиги жөнүндө түздөн-түз билдирбесе же аны жарыялабаса, ачыкка чыгарылбайт деп негиздөөгө милдеттүү.

7.2. Банктын кызматкерлерине купуя жана инсайдердик маалыматты, банктын же банктын контрагенттеринин коммерциялык сырын түзгөн маалыматтарды берүү Банктын жетекчилиги тарабынан санкцияланган жана Кыргыз Республикасынын мыйзам талаптарынын негизинде жүзөгө ашырылган учурларды эске албаганда, үчүнчү жактарга берүүгө тыюу салынат.

7.3. Банктын статусу боюнча банктын купуя жана инсайдердик маалыматтарын алууга мүмкүнчүлүгү болбогон, кайсыл болбосун себептерден улам купуя жана инсайдердик маалыматтарга тиешелүү маалыматтар белгилүү болуп калган кызматкерлери мындай маалыматтардын купуялуулугун сактоо боюнча чараларды көрүүгө, анын ичинде мындай маалыматтардын үчүнчү жактарга таратылышына же берилишине жол бербөөгө, ошондой эле бул факт жөнүндө алар иштеген түзүмдүк бөлүмдүн жетекчисине жана комплаенс контролдоо бөлүмүнө билдирүүгө милдеттүү.

7.4. Банктын кызматкерлери купуя маалыматты алуу, сактоо жана пайдалануу боюнча банкта колдонулуп жаткан бардык жол-жоболорду жана регламенттерди аткарууга

- милдеттүү. Банктын кызматкерлери купуя маалыматка кандай болбосун санкцияланбаган жеткиликтүүлүктү болтурбоого жана купуя маалыматты ак ниетсиз берүү, алуу, кыянаттык менен пайдалануу учурлары же мындай маалыматты башкача туура эмес пайдалануу учурлары жөнүндө токтоосуз билдирүүгө милдеттүү.
- 7.5. Банк кызматкерлери жашыруун маалыматты билдирген санкциясыз пайдалануудан коргоо тутумундагы аярлуулугу жана ак ниеттүүлүк менен аныктаса Банк тарабынан колдоого умтулат.
- 7.6. Банк жашыруун маалыматтын чыгып кетүүсүнүн кайсыл болбосун коркунучуна же ишке ашырылган инциденттерине оперативдүү жооп кайтарууну жана аны коргоо системасын дайыма өркүндөтүүнү камсыз кылууга умтулат.
- 7.7. Банктын кызматкерлерине маалыматтык технологияларды, ички байланыш тутумдарын, банктын жабдууларын же байланыш каражаттарын мыйзамсыз же адеп-ахлаксыз иш-аракеттерди, же максаттарды, киберкылмыштарды жасоо, кумар оюндарына катышуу же жеке ишкердик иш-аракеттерин жүргүзүү үчүн колдонууга катуу тыюу салынат.
- 7.8. Банк инсайдердик маалыматтын жана сүйлөшүүлөрдү жүргүзүү жана бүтүмдөрдү түзүү келишүү процессинде алынган маалыматтардын купуялуулугун камсыз кылат.
- 7.9. Кызматтык милдеттеринен улам инсайдердик маалыматка ээ болгон банк кызматкерлерине төмөнкү учурларда инсайдердик маалыматты колдонууга тыюу салынат:
- инсайдердик маалымат тиешелүү болгон финансылык инструменттер менен операцияларды же бүтүмдөрдү жүзөгө ашыруу үчүн;
 - үчүнчү жактарга финансылык инструменттер менен операцияларды же бүтүмдөрдү жасоону сунуш кылууга.
- 7.10. Акционерге жана башка кызыкдар жактарга маалыматты эркин жана бирдей алуу мүмкүнчүлүгүн берүү максатында, Банк Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын талаптарына ылайык инсайдердик маалыматты өз убагында жана анык эл алдында ачып берүүнү уюштурат.
- 7.11. Банк, банктын жашыруун маалыматтары белгилүү болгон банктын кызматкерин же башка жакты Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында жана банк тарабынан белгиленген тартипте санкцияланбаган, банкка, акционерге, Банктын кардарларына, контрагенттерине, банктын башка кызматкерлерине жана башка кызыкдар тараптарга иш жүзүндө зыян келтирген же потенциалдуу зыян келтирүүгө жөндөмдүү болгон купуя маалыматты ачыкка чыгаргандыгы үчүн административдик, жазык жана башка жоопкерчиликке тартууну демилгелөө укугун өзүнө калтырат.
- 7.12. Банктын кызматкерлери, контрагенттер жана башка таламдаш тараптар купуя жана инсайдердик маалыматты мыйзамсыз жайылтуу, ачыкка чыгаруу же пайдалануу фактысы жөнүндө банкка маалымдоого укуктуу.

8. Жеке мүнөздөгү маалыматты коргоо

- 8.1. Банк кызматкерлердин, кардарлардын-жеке жактардын жана башка кызыкдар тараптардын купуялуулугун жана жеке жашоого болгон укугун урматтайт.
- 8.2. Банк Кыргыз Республикасынын мыйзам талаптарын жана жеке мүнөздөгү маалымат жаатында банктын ички документтерин сактоо менен жеке маалыматтарды, анын ичинде электрондук (санариптик) формада коргоону жана иштеп чыгууну камсыз кылат.
- 8.3. Жеке маалыматтарды иштеп чыгуу банк тарабынан анын жеке маалыматтарын иштеп чыгууга жеке мүнөздөгү маалымат субъектисинин жеке макулдугу болгондо гана жүзөгө ашырылат. Жеке мүнөздөгү маалымат субъекти өзүнүн жеке маалыматтарын берүү жөнүндө өз алдынча эркин чечим кабыл алат, өз эрки менен жана өз кызыкчылыгында макулдук берет.

- 8.4.Банк жеке мүнөздөгү маалымат субъекттери жөнүндө Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында аныкталган учурлардан тышкары маалыматтардын купуялуулугун камсыз кылат, ошондой эле банктын иши үчүн зарыл болгон мыйзамдуу максаттарда жана акылга сыярлык чектерде жеке маалыматтарды чогултат, пайдаланат жана сактайт.
- 8.5.Банк жеке маалыматтар массивин кармоочу (ээси) катары жеке маалыматтардын субъекттерине алардын жеке маалыматтарына тиешелүү укуктар жөнүндө маалымат берүүнү жүзөгө ашырат, ошондой эле жеке маалыматтардын субъекттерин чогултула турган маалыматтардын тизмеси, аларды чогултуунун жана пайдалануунун негиздери жана максаттары, жеке маалыматтардын үчүнчү тарапка берилиши мүмкүндүгү менен тааныштырат, ошондой эле жеке маалыматтардын башка мүмкүн болгон пайдаланылышы жөнүндө маалымдайт.
- 8.6.Банк жеке мүнөздөгү маалымат банктагы субъекттеринин , аларга тиешелүү жеке маалыматтардын ээси (ээси) катары бар экендиги жөнүндө билүү жана мындай маалыматтардан пайдалануу укугун сактайт.
- 8.7.Банк, эгерде Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында башкача каралбаса, жеке мүнөздөгү маалымат субъектисинин жеке маалыматтарын үчүнчү жактарга ачыкка чыгарбайт жана жеке маалыматтарды субъекттин макулдугусуз жайылтпайт.
- 8.8.Банк, Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген учурларды эске албаганда, рассалык же этностук теги, улуттук таандыктыгы, саясий көз караштары, диний же философиялык көз караштары, ошондой эле ден соолугунун абалына жана сексуалдык ыктарына тиешелүү болгон жеке маалыматтарды ушул факторлорду аныктоо максатында гана иштетпейт.
- 8.9.Жеке мүнөздөгү маалыматтын субъекттери өздөрүнүн жеке маалыматтарын иштеп чыгууга макулдугун чакыртып алууга укуктуу. Жеке маалыматтарды иштеп чыгууга башка мыйзамдуу негиздер жок болгон учурда, жеке маалыматтарды иштеп чыгууга макулдук субъект тарабынан кайтарылып алынган учурда, Банк Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген мөөнөттө жеке маалыматтарды иштеп чыгууну токтотуу жана жок кылууну жүзөгө ашырат.
- 8.10. Банк жеке маалыматтарды санкциясыз, кокусунан же мыйзамсыз жок кылуудан, жоготуудан, өзгөртүүдөн, ак ниетсиз пайдалануудан, ачыкка чыгаруудан же жеткиликтүүлүктөн, ошондой эле иштетүүнүн жана пайдалануунун башка мыйзамсыз формаларынан коргоо үчүн жетиштүү уюштуруучулук жана техникалык чараларды ишке ашырууга умтулат.
- 8.11. Жеке маалыматтарды иштеп чыгуу жана коргоо боюнча талаптардын бузулушуна күнөөлүү болгон банктын кызматкерлери Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында жана Банктын ички документтеринде белгиленген тартипте материалдык, тартиптик, административдик жана башка жоопкерчиликтерди тартышат.

9 Эмгек коопсуздугу жана ден соолукту коргоо

- 9.1.Банк, банктын кызматкерлеринин коопсуз жумуш орунуна болгон укугун таануу менен, банктын кызматкерлерине жумуш ордунда дени сак жана коопсуз эмгек шарттарын камсыз кылат.
- 9.2.Банктын кызматкерлери банктын эмгек коопсуздугу жана ден соолукту коргоо жаатындагы регламенттерин жана эрежелерин сактоого милдеттүү. Жеткирүүчүлөр, агенттер, консультанттар, өкүлдөр жана башка адамдар менен болгон келишимдерде тиешелүү милдеттер бекитилген же колдонуудагы мыйзамдардан же ишкердик өз ара аракеттенүүдөн түздөн-түз келип чыккан учурларда, ошондой эле банктын эмгек коопсуздугу жана ден соолукту коргоо жаатындагы тиешелүү регламенттерин жана эрежелерин сактоого милдеттүү.
- 9.3.Банк кызматкерлери банктын эмгек коопсуздугу жана ден соолукту коргоо жагында жол-жоболорун, регламенттерин жана нускамаларын аткарбаган учурда, банк

кызматкерлерине карата Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына жана банктын ички документтерине ылайык тартиптик таасир этүү чараларын колдонууга укуктуу.

- 9.4.Ден соолук жана коопсуздук үчүн коркунуч туудурган жагдай келип чыккан учурда, Банктын кызматкерлери бул тууралуу түздөн-түз жетекчисине токтоосуз билдирүүгө милдеттүү.
- 9.5.Банктын кызматкерлери, эгерде алардын өмүрүнө жана ден соолугуна эмгекти коргоо жана коопсуздук техникасынын талаптарын бузууга байланыштуу негиздүү коркунуч туулса, жумуштан баш тартууга укуктуу.
- 9.6.Банк Банктын кызматкерлери менен кеңешүүгө умтулат жана эмгек милдеттерин аткарууга байланыштуу тобокелдиктерди жана кооптуу факторлорду алдын-ала аныктоо процессине банктын кызматкерлерин колдойт. Банктын кызматкерлери эмгек коопсуздугун жана ден соолукту коргоону башкаруу системасын иштеп чыгуу, ишке киргизүү жана баалоо боюнча негиздүү сунуштарды киргизүүгө укуктуу.
- 9.7.Банк эмгек коопсуздугу жана ден соолукту коргоо жагында тобокелдиктерди жана кооптуу факторлорду аныктоо үчүн жыл сайын ички инспекцияларды жана текшерүүлөрдү жүргүзүп турат.
- 9.8.Банк, банк кызматкерлеринин эмгек ишмердигине байланыштуу кырсыктарды кылдат жана өз убагында иликтөөнү, анын ичинде банктын кызматкерлеринин эмгек ишмердигине байланыштуу кырсыктарды жана кесиптик ооруларды каттоону, эсепке алууну жана талдоону жүзөгө ашырууну камсыз кылат.
- 9.9.Банктын кызматкерлерине жумуш ордунда жана банктын аймагында алкогольдук, баңгилик жана башка мас абалында болууга, ошондой эле Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында тыюу салынган баңги жана башка заттарды алып келүүгө жана таратууга тыюу салынат.

10. Банктын туруктуу өнүгүүгө болгон мамилеси

- 10.1.Банк туруктуу өнүктүрүү жаатындагы корпоративдик башкарууну жана корпоративдик көрсөткүчтөрдү өркүндөтүүгө, ошондой эле туруктуу каржылоону, инновацияларды берүү, мамлекет жергиликтүү жааматтар жана башка кызыкдар тараптар менен өз ара аракеттенүү аркылуу өз ишинин терс жана позитивдүү социалдык жана экологиялык таасирин минималдаштырууга жана жогорулатууга умтулат.
- 10.2.Банк туруктуу өнүгүү жаатында улуттук жана эл аралык өнөктөштүктүн, ассоциациялардын жана бирикмелердин узак мөөнөттүү маанисин түшүнөт. Банк туруктуу өнүгүүнү жана аз көмүртектүү экономиканы илгерилетүүнү колдогон негизги өнөктөштүктөргө, ассоциацияларга жана бирикмелерге мүчөлүк мүмкүнчүлүктөрүнө көңүл бурат.
- 10.3.Банк өз ишинин жүрүшүндө ресурстарды жоопкерчиликтүү башкарууну жана экологиялык коопсуздукту камсыз кылууга умтулат, анын ичинде тегерек цикл экономикасына өтүүнү колдоо, энергоэффективдүү технологияларды киргизүү, сууну колдонууларды азайтуу, офистик муктаждыктар үчүн кагаздын сарпталышын азайтуу.
- 10.4.Банк корпоративдик стратегияны түзүүдө жана жүзөгө ашырууда жана банктын жалпы өнүгүүсүндө корпоративдик башкаруу курчап турган чөйрөнү коргоо жана социалдык чөйрө жаатында тобокелдиктерди, мүмкүнчүлүктөрдү эсепке алууну өркүндөтүүгө умтулат.
- 10.5.Банк маалыматтарды алуучунун эл аралык стандарттарына, ошондой эле Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын талаптарына ылайык жыл сайын финансылык эмес отчетторду жарыялоо жолу менен кызыкдар тараптарга туруктуу өнүктүрүү жаатындагы иштин натыйжалары жөнүндө кызыкдар.
- 10.6.Банк берүүчүлөрдү, подрядчыларды жана банктын башка контрагенттерин туруктуу өнүгүү жана климаттын өзгөрүшү жагында эл аралык таанылган принциптерди

- сактоого, анын ичинде банктын контрагенттерине туруктуу өнүгүү принциптери жана факторлору жөнүндө маалымдоо аркылуу үндөөнүн маанилүүлүгүн тааныйт.
- 10.7. Банк банктын кардарларын жана банк тарабынан каржыланган долбоорлорду кредиттик процесске ылайык келүү предметине баа берүү инструменттерин киргизүүгө умтулат.
- 10.8. Банк Кыргыз Республикасын, Банктын кардарларын жана банктын башка кызыкдар тараптарын Бириккен Улуттар Уюмунун туруктуу өнүгүү максаттарына жетишүүсүнө, улуттук экономиканын жана банктын кызыкдар тараптарынын социалдык жана экологиялык туруктуулугун жогорулатууга көмөктөшүүчү финансылык продуктуларды жана кызмат көрсөтүүлөрдү иштеп чыгууга жана өнүктүрүүгө ниеттенет.
- 10.9. Банк банктын ишинин, активдеринин жана кредит портфелинин климатка байланыштуу тобокелдиктерге узак мөөнөттүү туруктуулугун камсыз кылуу зарылдыгын, ошондой эле парник газдарынын эмиссиясын талаптагыдай башкаруу зарылдыгын тааныйт.
- 10.10. Банк жашыл жана климаттык долбоорлорду жана банктын кардарларынын демилгелерин каржылоо жана Кыргыз Республикасынын экономикасын декарбонизациялоо процессин колдоо, ошондой эле банктын климаттын өзгөрүшүнө каршы аракеттенүү жаатындагы чараларын жана демилгелерин түздөн-түз ишке ашыруу үчүн капиталды тартууну жана натыйжалуу бөлүштүрүүнү уюштурууну маанилүү артыкчылык деп эсептейт.
- 10.11. Банк парник газдары боюнча протоколго (GHG Protocol)) ылайык парник газдарынын эмиссиясы боюнча отчетторду жыл сайын коомчулукка ачыкка чыгарууга басым жасайт.

11. Кодексти сактоо жана бузуулардагы жоопкерчилик

- 11.1. Банктын бардык кызматкерлери, ээлеген кызматына жана банктагы иш стажына карабастан, Кодекстин принциптерин жана талаптарын сактабагандыгы үчүн жеке жоопкерчиликке тартылышат. Банктын түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилери кол алдындагылардын Кодекстин принциптерин жана талаптарын сактабагандыгы үчүн да жоопкерчилик тартышат.
- 11.2. Банктын ар бир кызматкери Кодекс менен таанышууга жана ушул Кодекске карата 1-тиркемеде белгиленген формага ылайык кодексти ак ниеттүүлүк менен сактоо милдеттенмесин жазуу жүзүндө тастыктоого милдеттүү.
- 11.3. Кодекстин принциптерин жана талаптарын бузган банктын кызматкерлери, алар тарабынан жасалган тартип бузуулардын мүнөзүнө жараша, банктын же укук коргоо органдарынын демилгеси боюнча тартиптик, административдик жана башка жоопкерчиликке тартылышы мүмкүн.
- 11.4. Кодексти сактоо жөнүндө маалымат банктын кызматкерлерин баалоодо жана карьералык жогорулатууда эске алынат.
- 11.5. Эгерде банктын кызматкери өзүнүн чечимдеринин же болбосо өз кесиптештеринин чечимдеринин жана аракеттеринин этикасына ишенбесе, анда ал өзүнүн түздөн-түз жетекчисине же банктын комплаенс контролдоо бөлүмүнө жардам сурап кайрылууга тийиш.
- 11.6. Кодекстин аткарылышына үзгүлтүксүз контролдоого жана мониторинг жүргүзүүгө жооптуу банктын бөлүмү комплаенс контролдоо бөлүмү болуп саналат.
- 11.7. Банктын кызматкерлери тарабынан ушул Кодексти тиешелүү деңгээлде түшүнүүсүн жана аткарылышын камсыз кылуу үчүн банктын персоналды башкаруу бөлүмү комплаенс контролдоо бөлүмүнүн жана банктын түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилеринин колдоосу менен банктын кызматкерлеринин Кодекс менен таанышуусун камсыз кылат.

12. Бузуулар жөнүндө маалымдоо

- 12.1. Банк банк кызматкерлеринен, кардарларынан, Банк контрагенттеринен, ошондой эле Кодекстин принциптери жана талаптары бузулуп жатат деп эсептеген башка кызыкдар тараптардан Кодекстин бузулушуна шек туудурса, ошондой эле банктын кызыкчылыктарына же аброюна шек келтиргендиги тууралуу risk_compliance@rsk.kg электрондук почта аркылуу маалымат беришин күтөт.
- 12.2. Банктын кызматкерлерине төмөнкү учурлар жөнүндө маалыматтарды жашырууга тыюу салынат: банктын башка кызматкерлеринин этикага жатпаган жүрүм-туруму, банктын мүлкү уурдалган жана бузулган учурлар жөнүндө, банктын кызматкерлери жана контрагенттери тарабынан коррупциялык бузуулар жөнүндө, мажбурлап иштетүү жана басмырлоо фактылары, үчүнчү жактарга инсайдердик жана купуя маалыматтарды берүү жана жумуш ордунда кырсыкка чалдыгуулар.
- 12.3. Кодекстин принциптерин жана талаптарын бузуу фактылары аныкталган жана тастыкталган учурда Банк кызматтык текшерүүлөрдү жүргүзөт жана мындай бузууларды четтетүү жана болтурбоого чараларды көрөт.
- 12.4. Кодексти потенциалдуу бузуулар, банктын кызыкчылыктарына же аброюна шек келтирүүлөр жөнүндө ак ниеттүүлүк менен маалымат берилген учурда Банк кызматкерлери кандайдыр бир куугунтукка, кысымга жана санкцияларга, анын ичинде тартиптик жазаларга дуушар болбой тургандыгына кепилдик берет.
- 12.5. Банк кайрылган адамга, анын ичинде Банктын кызматкерине эч кандай учурда каршы маалымат колдонулбасына кепилдик берет.
- 12.6. Банктын түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилери Кодекстин потенциалдуу бузулгандыгы, банктын кызыкчылыктарына же аброюна шек келтиргендиги жөнүндө маалыматты берүү укугуна, банктын кызматкерлерине тоскоолдук кылгандыгы, ошондой эле мындай маалыматты берүү менен байланыштуу банктын кызматкерлерине карата тартиптик жана башка таасир этчүү чараларын колдонгондугу үчүн жеке жоопкерчилик тартышат.

13. Корутунду жоболор

- 13.1. Кодекс, ошондой эле ага толуктоолор жана өзгөртүүлөр директорлор Кеңешинин чечими менен бекитилет жана күчүн жоготту деп табылат.
- 13.2. Кодекс актуалдуулугу жагынан кеминде 1 (бир) жолу ар бир 3 (үч) жылда Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына жана Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына карама-каршы келбеген жоопкерчиликтүү бизнес жүргүзүүнүн эл аралык тажрыйбаларына ылайыктуулугу кайра каралат.
- 13.3. Эгерде Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын өзгөртүүнүн натыйжасында Кодекстин айрым пункттары Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына карама-каршы келсе, анда Кодекске тиешелүү өзгөртүүлөр киргизилгенге чейин Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын ченемдери колдонулат.

"Элдик Банк" ААК кызматкеринин "Элдик Банк" ААКнын ишкердик этика Кодексинин Милдеттенмеси

Мен "Элдик Банк" ААКнын ишкердик этика Кодексин толук жана кылдат изилдегенимди ырастайм.

Мен "Элдик Банк" ААКнын ишкер Этика кодексинин жоболорун жана талаптарын ак ниеттүүлүк менен сактоого милдеттенем.

Мен "Элдик Банк" ААКтын ишкердик этика кодексин бузган учурда, Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында жана "Элдик Банк" ААКнын ички документтеринде белгиленген тартипте тартиптик, административдик жана башка жоопкерчиликке тартылышы мүмкүн экендиги жөнүндө кабарландым.

Банк кызматкеринин Аты-жөнү

Банк кызматкеринин кызмат орду

Банк кызматкеринин колу

Кол коюлган Датасы (күнү, айы, жылы)